

KADIN

KUTO
Kuşadası Ticaret Odası
Chamber of Commerce

GİRİŞİMCİLER KURULU BÜLTENİ

Sayı 8

Ekim-Kasım-Aralık 2025

DR. AYŞE
GÜNBEY
ŞERİFOĞLU



TÜRÇEV
TÜRKİYE ÇEVRE
EĞİTİM VAKFI

Buket
Güngen

*Kadın
Girişimciliğinde
Görünmeyen
Güç...*

Ropörtaj

Filiz Akkaş Demir

Cumhuriyet Tarihimizde İlklere İmza Atan Kahraman ve Öncü Kadınlarımız



BETÜL ANDAK



1898'de İzmir'de doğan, şık giyinen çok bakımlı, beş yaşında başladığı piyanoyu çok güzel çalan, yaptığı un kurabiyeleri İzmir'de dillere destan bir kadınıdır. Ayrıca elinde Türkiye Cumhuriyeti'nin hiçbir kadınında olmayan bir belge tutmaktadır.

Fatma Betil Andak, Türkiye Cumhuriyeti'nin 10.11.1932 tarihli "1" sıra numaralı kadın nüfus cüzdanının sahibidir.

ESİN ZEMBİLCİ



24 yaşında Scapin adlı İngiliz atıyla Veliefendi'deki yarışlara katılan Zembilci, dünyanın ilk kadın jockeyi olarak tarihe geçmiştir. Hayatı boyunca dizginleri elinden bırakmadan ve hayallerini dizginlemeden yaşayan Esin Zembilci, 9 Eylül 1922 tarihinde İzmir'e giren ilk kıtalar arasında bulunan Süvari Yüzbaşı Ahmet Bey'in kızıdır. Ahmet Bey'in atlara olan tutkusunun sonucunda Ataman soyadını alan ailenin kızı olan Esin Zembilci, 1976 ve 1980 Balkan Şampiyonalarında bronz madalya kazanmıştır.

Türkiye'de Başbakanlık Kupasını kazanan ilk kadın jockeydir.



Girişimci

TOBB AB Komis.üyesi

TOBB KGK Üst Kurul üyesi

KSO Meclis Üyesi/Delege

Filiz Akkaş Demir

“Sınırlarını zorla, kendini aş, potansiyeli keşfet!”

Görünür olmak, etki alanı oluşturmak, kendini keşfetmek, istediklerimizin bizler için önemine varmak...

Bu kavramlar birçoğumuzun unuttuğu, belki de bazı koşulları bahane edip kendinden uzaklaştığı, "KONFOR ALANINDAN ÇIKMAMAK" için yok saydığı ama realitede eninde sonunda yüzleşmek zorunda kaldığı "ŞU ANKI BEN" ve "OLMAK İSTEDİĞİM BEN" ikileminin tam da hayatımızın dönüm noktası olduğunu aksettiren, potansiyelin ateşlenmesi ve artık kendimizin sandığımızdan çok daha fazla olduğumuzun uyanışı yolculuğunda bize yardım eden kavramlardır.

“İstanbul’da bir inşaat yatırım şirketinin bir çok departmanında 16 yıl çalışırken, şu an ki ben ve olmak istediğim ben ikilimeni yaşarken kendimi buldum.”

diyor savunma sanayiinde başarılı kadın girişimci Filiz Akkaş Demir.

1975 Sivas doğumlu. İlk, orta, lise eğitiminden sonra Okan Üniversitesi İşletme Yönetimi lisans eğitimini tamamlamasının ardından, 1992 yılında dönemin önde gelen bir kuruluşunda işe başlayarak,

16 yıl bu kurumun insan kaynakları ve finans departmanında kariyer hayatına sürdüren Filiz Akkaş Demir, 2011 yılında KOSGEB desteği ile kurduğu Mapsis Metal Havacılık ve Savunma Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam ediyor.

Havacılık ve savunma sanayi sektörüne alüminyum ve çelikte talaşlı üretim yapan ve birçok yerli ve milli projede yer alarak adından söz ettiren Mapsis,

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi Cern'e üretim yapan Türkiye'de ilk beş şirketten biridir.

Kocaeli Sanayi Odası Meclis Üyesi, TOBB AB Uyum Komisyonu Üyesi, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu İcra Kurulu üyesi, Savunma ve Havacılık Kümesi olan SAHA üyesi ve KAGİDER, Arya Women, USİKAD üyesi olarak birçok sivil toplum kuruluşunda da aktif görev alıyor Filiz Akkaş Demir.

Evlü ve bir kız çocuğu annesi olan başarılı kadın girişimcimiz şöyle devam ediyor sözlerine;

İstanbul'daki KOSGEB sınıflarında yer bulamayınca İstanbul'a en yakın lokasyon olan Gebze Ticaret Odası'nda kontenjan olduğunu öğrenip kayıt yaptırıldı. Yaklaşık 4 ay kadar, hafta da 3 tam gün eğitimlere katıldım. Her ne kadar profesyonel iş hayatımız olsa da kendi işinizi kurarken öğrenmeniz gereken pazar payı, sektör analizi, iş hukuku ve proje hazırlama kısımlarında bana çok katkısı olmuştur aldığım eğitimlerin.

Almış olduğum eğitimler, Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi tarafından verildi. Birlikte teknik geziler neticesinde, metal işleme alanında bir boşluk olduğunu fark ettim ve değerlendirme kararı aldım. Buna göre iş planımı hazırladım. Ağır sanayide kadının iş yapabilecek olması kurul üyelerinde şaşkınlık yaratmış olsa gerek, üç kez KOSGEB Kuruluna çağırıldım. Ben kadını ona göre üretim yapmalıyım gibi bir düşüncede olmadım. Aksine yıllar sonra dönüp baktığımda, metal işleme alanında kadın girişimci olmanın bir avantaj olduğunu

gördüm. Kadının multifonksiyonel oluşunun, daha titiz, dâba düzenli, detaycı olmasının bazı yanlışlara düşmemi engellediğini gördüm.

2011 yılı Kasım ayında Gebze Küçük Sanayi Sitesi'nde 350 m2 alanda üç kişi ve bir CNC router ile Mapsis Metalin kuruluşunu gerçekleştirdim. Bir usta, iki paket ve sevkiyat elamanı ile işe koyulduk. Başlarda pazardaki potansiyel müşterilerimle iletişime geçme, şirket kuruluşu işlerini, şirketin muhasebesini tutarak büyük bir özveri ile çalıştım ve çok efor sarfettim.

Akabinde yatırım için finansmana erişim noktasında yaşadığım zorluklar oldu, bunu da aldığım CNC tezgahları Leasing yöntemi ile çözdüm. Başlarda ihracat yapan müşterilerimizin çözüm ortağı olarak ihracat kültürünü insan kaynağımıza ve prosesimize yansıttık. Endüstriyel, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerine talaşlı imalatta ve metotlarla tecrübe kazandı.

2013 yılında Kosgeb Kobi Girişimcilik Kadın Girişimci kategorisinde Kocaeli de birinci Türkiye genelinde de Finalist seçildim.

2014 yılına kadar ERP ve ISO belgelerini de firmamıza katarak artık bizimde ihracat yapacak kadar bir bilgi birikimine sahip olduğumuzu görünce; Kocaeli Sanayi Odamızın düzenlediği benim de ilk iş gezim olan Lüksemburg'ta bir fuara katıldım. Burada 4 gün süren fuar ve B2B görüşmelerinde Lüksemburglu bir firma ile Güneş enerjisi sektörüne yapmış olduğumuz üretim ile Almanya'ya 3 yıl sürecek olan ilk ihracat serüvenim başladı. 1 yıl sonra, yani 2015 yılında Lüksemburg dönemin Ekonomi Bakanı tarafından Yılın İhracatçısı ödülünü aldım.

2014 yılında alüminyum profil üreticisi müşterimizin vasıtasıyla havacılık parçaları ile tanıştım. Bu parçalar uçak içi Galley dedikleri mutfak ekipmanlarına ait alüminyum parçalar idi. Görsel olarak göz önünde olan bu parçalar bir kadının işleyebileceği hassas parçalardı. Ülkemizdeki havacılık ve Savunma sanayindeki ihtiyacı arttığını görünce, üretim prosesini tamamen bu sektör özelinde uluslararası üretilirlik sertifikasını alarak AS (EN) 9100 alt yapısına yatırım yaparak sistemi oluşturmaya başladım. Kalite yönetim sistemimizi de havacılık sektörüne kanalizetmiş olduk.

İşlerimizin artmasıyla beraber şu anda Kocaeli dilovası Kobi OSB 'de 4 bin m2 alanda konusunda uzman arkadaşlarla birlikte kalite, mühendislik tasarım gibi



havaçılık gereği olması gereken her türlü makine ve insan kaynağı ile üretimlerimize devam ediyoruz.

Başlarda THY iştirakleri olan TCI – TSI Galley ve koltuk üreticisi olan şirketlerinin tedarikçisi olduk. Daha sonra TUSAŞ, Aselsan, Roketsan, Kale, MKE, Tübitak Sage ile savunma sanayi sektöründe de yer almaya başladık. Bir çok yerli ve milli projelerde yapısal parçalar üreterek yer aldık. Skorsky ve Luckey Martin de üretim lisansları aldık. Birçok müşterimizin ortak tedarikçisi olmamızdan sebep, Airbus ve Boeing'in denetimlerinden geçtik.

*Mapsis Havaçılık olarak, birçok ulusal ve uluslararası projelerde rol almaktayız. **Görev aldığımız ulusal ve uluslararası bazı projeler; A400M AIRBUS ATLAS, AGUSTO, B37 BOEİNG BOMBARDİER, BWC, KAI, KUH (Surion), SAGE, BGS, HÜRKUŞ, ATAK, SOJ, HÜRJET projelerinde yer alıyoruz.***

Fransa da Zodiac Aerospace ve Amerika da BE Aerospace ile gizlilik anlaşmaları imzaladık.

Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi olan CERN resmi tedarikçisi olarak Türkiye de ilk beş firmadan birisiyiz. Haklı bir gurur yaşadık.



Dünyada hiçbir sektör yoktur ki bundan 10-15 yıl sonrası planlayabilsin. Bu yüzden, bizler de uzun dönem yatırım yapabiliyoruz, sektörümüz bizim inanılmaz derecede önümüzü açıyor diyebiliriz.

Havaçılık ve savunma sanayi sektöründe yer alan global markalarının sadece tedarikçisi değil aynı zamanda proje ve çözüm ortağıyız.

Yine Birçok müşterimizin ilk kadın tedarikçisi olarak bunu başarmak beni mutlu ediyor. Hassas toleranslarla çalışma, zor kesitlerde üretim yapabilme, kalite isterlerinin zor olduğu Havaçılık ve Savunma sektöründe başarılı olmak benim cesaretle adım atmamı sağladı.

2021 yılında da Garanti BBVA ve Kağıder'in 14. kez düzenlediği Türkiye'nin Kadın Girişimcisi ödülünü aldım.

Üretim aşkı ve başarıya hazrı, ülkemize kattığımız değer ve farkındalık bugün

benim en önemli ilham kaynağım.

Ülke olarak küresel güç olma hedefimizde savunma ve havaçılık sanayi, on 15 yılda gerçekleştirdiği her millileşme hedefi sonrasında çitasını bir üste taşımış lokomotif bir sektör.

Savunma ve Havaçılık sanayi



kadın erkek gözetmeksizin mesleki birikim ve potansiyeli yüksek çalışanlarından alan Arge teknoloji ve mühendislik çalışmalarının yoğun olduğu bir sektör.

Tasarımdan, montaj hattına üretim ve yönetime birçok kademede kadının olmasını hak eden bir sektör.

Bu nedenle de hiç kimse bu iş kadın işi, bu iş erkek işi ayrımı yapmadan bu sektör içindeki yeteneğini, potansiyelini keşfetmeli. Azimle ve inançla bu sektörde nasıl başarılı olabilirime cevap aramaları gerektiğine inanıyorum.

Dünya genelinde de daha çok kadının, eğitimden iş hayatına ve siyasete kadar her alanda söz sahibi olması gerekiyor.

*Kadınların analitik düşünce yapısı birden fazla işi bir arada yapması, yaratıcılığı ve en önemlisi EQ gibi birçok erkeklerden çok daha iyiler. Kadınların ihtiyaç duyduğu şeylerden biri gerekli cesareti göstermektir. Kadınlarımızın sınırlarını zorlamaları gerekiyor. Savunma ve havacılık sektöründeki erkek yoğunluğu kadınları çekimser kılıyor. Bu da sektöre yönelmesini ve yükselmesini etkiliyor. **Savunma ve havacılık sanayi erkek işidir algısını kırmak lazım.***

Hayallerimin sınırı yok, ama esas olan hayallerinize giden yolu çizerken istikrarlı bir yol gidebilmenizdir.

Ben bu sektörde kadın olmanın ayrımcılığını ya da zorluğunu yaşamadım. Savunma ve Havacılık sanayinde üretim yapmanın ülkemize ordumuza hizmet etmenin gururunu yaşıyorum.



“ **İş dünyasında kadınların en önemli beklentisi, iş kadını veya iş adamı kimliğinden sıyrılarak iş insanı kavramı içerisinde değerlendirilmektir.** ”

Aynı eğitim seviyesi ile işe başlamış olsalar dahi, ücret eşitsizliği ile karşı karşıya kalabiliyorlar. Üniversite mezunları arasında kız öğrencilerimizin başarı ortalaması oldukça yüksek iken, bunun iş hayatına yansımaları maalesef çok düşük. Kariyer planlamasında fırsat eşitsizliği, kadınlarımızın en önemli sorunu. Diyelim ki işe başladılar, bu sefer de doğum nedeni ile sorun yaşıyorlar...

Dolayısı ile kadınlarımız öncelikle fırsat eşitliği istiyor.

Ücret ve kariyer imkanları, eşit şartlarda olmalı ve bütün haklar iş insanı düşüncesi ile sağlanabilmelidir. Ülkemizde çalışan kadın sayısının artırılabilmesi ve bunun sürdürülebilir olması için öncelikle çalışan sayısına kota konmalı, bu zorunlu hale gelmeli. Kadınlarımızın çocuk yetiştirme süresinde yaşadığı sorunlar nedeni ile kreş-ev iş takibi gibi sosyal haklara öncelik verilmelidir. Günümüz dijital dünya ile tanışıyor. Bu durum kadınlarımız için çok önemli fırsatları getirebiliyor. O nedenle kızlarımızın, üniversitelerde mühendislik eğitimleri alması teşvik edilmeli, iş yerlerinde kota uygulaması ile önleri açılmalıdır.



Kadınların her sektörde başarısına örnek, girişimci Filiz Akkaş Demir'e teşekkür ederiz.



Girişimci,
TalkNTraining Kurucu Ortağı

Buket Güngen

Kadın Girişimciliğinde Görünmeyen Güç: **Zihinsel Dayanıklılık ve Stratejik Netlik**

Kadın girişimciler için iş kurmak yalnızca ekonomik bir faaliyet değil; aynı zamanda cesaret, sezgi, sabır ve kararlılığın bir araya geldiği çok katmanlı bir yolculuktur. Bu yolculukta çoğu zaman görünen; ürünler, hizmetler, rakamlar ve sonuçlardır. Oysa asıl belirleyici olan, çoğu zaman görünmeyen bir güçtür:

Zihinsel dayanıklılık ve stratejik netlik

Kadın girişimciler özellikle belirsizlikle baş etme, aynı anda birçok rolü yönetme ve duygusal yük altında karar alma konularında benzersiz bir deneyime sahiptir. İş hayatında karşılaşılan

dalgalanmalar, ekonomik koşullar, değişen müşteri beklentileri ya da beklenmedik krizler; yalnızca iş modellerini değil, zihinsel dengeyi de sınar. Tam da bu noktada, girişimciliğin sürdürülebilirliği teknik bilgilerden çok, **zihni ve davranışı yönetebilme becerisiyle** doğrudan ilişkilidir.

Zihinsel Dayanıklılık Nedir?

Zihinsel dayanıklılık; zorlayıcı koşullar karşısında ayakta kalabilmekten öte, bu koşulları öğrenme ve dönüşüm alanına çevirebilme kapasitesidir. Kadın girişimciler için bu beceri, “vazgeçmemek”

kadar “ne zaman yön değiştireceğini bilmek” anlamına da gelir.

Başarılı kadın girişimcilerin ortak noktalarına bakıldığında;

- **Belirsizlik karşısında panikleme yerine durup düşünmeyi,**
- **Hataları kişisel bir başarısızlık olarak değil, sistemsel bir geri bildirim olarak görmeyi,**
- **Duygularını bastırmadan ama onlara teslim de olmadan ilerlemeyi başardıkları görülür.**

Bu yaklaşım, girişimciyi yalnızca güçlü değil, **esnek ve uyumlanabilir** kılar.

Stratejik Netlik: Her Şeyi Yapmak Değil, Doğru Şeyi Yapmak

Kadın girişimciler çoğu zaman “her şeyi aynı anda yapma” baskısıyla hareket eder. Oysa sürdürülebilir başarı, çok şey yapmaktan değil; **doğru öncelikleri belirlemekten** geçer. Stratejik netlik; hedeflerin, değerlerin ve kaynakların birbiriyle uyumlu hale gelmesidir.

Stratejik olarak net olan bir girişimci;

- **Kısa vadeli kazançlar uğruna uzun vadeli değerlerinden vazgeçmez,**
- **“Herkes hitap etmeye çalışmak” yerine, kendi hedef kitlesini netleştirir,**
- **Büyümeyi sadece rakamsal değil; niteliksel olarak da tanımlar.**

Bu netlik, karar alma süreçlerini hızlandırır, zihinsel yükü azaltır ve girişimciye odak kazandırır.

Yerelden Küresele Uzanan Güç

Örneğin, Kuşadası gibi güçlü bir yerel ekosistemde kadın girişimci olmak, önemli bir avantaja da

sahiptir. Yerel değerleri, insan ilişkilerini ve güven kültürünü bilen kadın girişimciler; bu birikimi doğru stratejiyle birleştirdiklerinde etki alanlarını hızla genişletebilirler.

Yerel pazarda kazanılan deneyim;

- **Müşteriyle kurulan gerçek bağ,**
- **Hizmete ve kaliteye verilen önem,**
- **Güvene dayalı iş birlikleri**

sayesinde, markalaşmanın en sağlam temelini oluşturur.

Yeni Dönemin Kadın Girişimcisi

Bugünün kadın girişimcisi artık yalnızca “çalışkan” değil; aynı zamanda **farkında, stratejik ve seçici** olmak zorunda. Enerjisini nereye harcadığını bilen, sınır çizebilen ve gerektiğinde durup yeniden plan yapabilen kadın girişimciler, uzun vadede hem işlerini hem de kendilerini koruyabiliyor.

Unutmamak gerekir ki;

“

Güç, her şeyi yüklenmekte değil; doğru yükleri taşımayı seçebilmekte gizlidir.

”

Kadın girişimciliğinin geleceği, yalnızca ekonomik büyümede değil; zihinsel dayanıklılığı yüksek, değerleriyle uyumlu ve stratejik olarak net kadınların çoğalmasında yatıyor. Bu yolculukta her adım, yalnızca bireysel başarıyı değil; bulunduğumuz ekosistemi de güçlendiriyor.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işbirliğinde, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından yürütülen “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” kapsamında oluşturulan dijital portalda bulunan Fırsatlar Haritasında iş, staj, eğitim ve girişim destekleri yer almaktadır.

Söz konusu portala aşağıdaki linkten ulaşılması mümkündür;
<https://geleceginikurangenckadinlar.org/>



KOSGEB Destekleri

KOSGEB girişimcilere ve KOBİ'ler destek sağlayan bir kurum olup bazı destek programlarında kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık uygulanmaktadır.

Bu çerçevede; KOSGEB Girişimci Destek Programı kapsamında belirlenen destek tutarlarına ek olarak kadın girişimciler için daha fazla (geri ödemeli/geri ödemesiz) destek ödemesi yapılmaktadır.

Konuya ilişkin ayrıntılı bilgiye aşağıdaki linkten ulaşılması mümkündür:
<https://www.kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/destekdetay/1231/girisimci-destek-programi>



TURÇEV
Yönetim Kurulu ve
KUTO Kadın
Girişimciler Kurulu
üyesi

Dr. Ayşe Günbey Şerifoğlu



TÜRKİYE ÇEVRE EĞİTİM VAKFI

TÜRKİYE ÇEVRE EĞİTİM VAKFI (TÜRÇEV) programlarının ülkemizde uygulanması 1993 yılında Turizm Sektöründe bugün en önemli eko etiketi olan Mavi Bayrak uygulaması ile başlamış ve Vakıf Başkanı Doç. Dr. Abdulkadir ATEŞ'in Turizm Bakanlığı döneminde kurulmuştur.

Mavi Bayrak programının uluslararası yürütücüsü olan Danimarka merkezli FEE (Uluslararası Çevre Eğitim Vakfı)'nın bir ülkenin yalnız bir sivil toplum kuruluşu ile temsil edileceğini ön görmesi TÜRÇEV'in kurulmasını sağlamıştır. 1993 yılında, TÜRÇEV, ülkemizi temsilen FEE'nin 11. üyesi olmuş ve Avrupa Birliği üyesi ülkeler ile çevre konusunda eşdeğer kriterleri uygulamak gibi bir sorumluluk üstlenmiştir.

Bugün 85 ülkenin üyesi olduğu FEE koordinasyonunda uluslararası alanda, Türkiye'de ise Vakıfca yürütülmekte olan 5 program bulunmaktadır.



MAVİ BAYRAK PROGRAMI:

Ülkemizde 1993 yılında yürütülmeye başlanan Program'da, plajlarda yüzme suyu kalitesi,

çevre yönetimi, çevre eğitimi ve bilinçlendirme ile can güvenliği ve hizmetler olmak üzere 4 başlık altında plajlar için 33, marinalar için 38, turizm tekneleri için 51 ve bireysel yatlar için 4 kriter ve 17 davranış kuralını içermektedir. 1995 yılında 5 olan Mavi Bayraklı plaj sayısı 2025 yılında 577 plaj, 29 marina, 18 turizm teknesi ve 8 bireysel yata ulaşmıştır. 577 Mavi Bayraklı plaj sayısı ile ülkemizi Dünya'da 50 ülke arasında üçüncü sırada yer almıştır.



YEŞİL ANAHTAR PROGRAMI:

Ülkemizde 2011 yılında yürütülmeye başlanan bu Program kapsamında, başta elektrik ve su tasarrufu olmak üzere çevre yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele konularını içeren 13 ana başlıkta oteller ve hosteller için 150, küçük konaklama tesisleri için 134, restoranlar için 129, kamp alanları ve tatil parkları için 146, konferans merkezleri için 135, turistik cazibe merkezleri için de 137 kriterde yeterli olan tesislere Yeşil Anahtar sertifikası verilerek çevrenin korunması teşvik edilirken sürdürülebilir turizme katkı sağlanması hedeflenmektedir. 2012 yılında 4 olan sertifikalı tesis sayısı 2025 yılında 167'ye yükselmiştir.

Bugün, 90'dan fazla ülkede 8500'ün üzerinde Yeşil Anahtar ödüllü tesis bulunmaktadır.



EKO-OKULLAR PROGRAMI:

Ülkemizde 1995 yılında yürütülmeye başlanan ve okul öncesi, ilk ve ortaokullarda çevre bilinci, çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma eğitimi vermek için oluşturulan bir programdır. 2025-2026 Eğitim ve Öğretim yılı itibariyle toplam 1245 okul Eko-Okul Programı'nı yürütmektedir.

Programda başarılı olmuş olan 862 Eko-Okulumuz aynı zamanda bu Program'ın ödülü olan, Yeşil Bayrak Ödülü'nü asma hakkına sahiptir. İki yıl süre ile verilen bu ödül, okulun performansına göre yenilenmektedir. Dünyada 98 ülkede yürütülen programda, 59.000 okul, 1.400.000 öğretmen ve 20.000.000 öğrenci faaliyet göstermektedir.

ÇEVRENİN GENÇ SÖZCÜLERİ PROGRAMI:

Ülkemizde 1995 yılında yürütülmeye başlanan ve ortaokul ve liseler tarafından yürütülen bu Program, okulların çevre konusunda bilgi ve haber üreten bir basın ajansı gibi çalışmasını sağlamakta ve 2025 yılı itibariyle 440 ortaokul ve lisemiz ile 4 üniversitemizde yürütülmektedir.



Program kapsamında çalışan okullar çevre ile ilgili 7 başlıktan biri (tarım, şehirler, kıyı alanları, enerji, atık, su, iklim değişikliği) hakkında gözlem ve inceleme yaparak çevre gazetecisi gibi çalışarak bir makale, fotoğraf veya video hazırlamakta, dilerlerse aynı konuyu işleyen başka bir ülkedeki okul ile bilgisayar ortamında eşleşerek ortak çalışma da yapabilmektedirler.

Program uluslararası alanda 44 ülkede, 500.000'e yakın muhabir ile sürdürülmektedir.

OKULLARDA ORMAN PROGRAMI:

Ülkemizde 2004 yılında yürütülmeye başlanan ve Okul öncesi, ilk ve orta okullarda yürütülen bu Program'da, orman eko sistemi ile ormanın ekonomik, sosyal ve kültürel fonksiyonlarının öğrenilmesi amaçlanmakta, yıl sonunda bir uzman eşliğinde yapılan alan çalışması ile orman eko sistemi gözlenmekte ve öğrenciler yıl boyunca öğrendiklerini alanda pekiştirmektedir. Programda 2025 yılı itibarıyla 52 ilde 721 okul öncesi, ilk ve orta okul yer almaktadır. Uluslararası alanda programa 28 ülke ve 85.000 öğrenci dahildir.

TÜRÇEV, Ankara merkez ofisinden beş programı koordine ve kontrol edilmektedir ve Antalya,

Muğla ve İzmir'de 3 şubesi bulunmaktadır. Programlardan sorumlu 20 kişilik profesyonel kadroya sahiptir. TÜRÇEV, Türkiye'de yaygın olarak tanınmakta ve Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği, Türkiye Otelciler Federasyonu- TÜROFED, Deniz Turizmi Birliği, Valilikler, Belediyeler, STK lar ve turizm işletmeleri gibi farklı ulusal kurum ve kamu kuruluşlarından üyeleri bulunmaktadır. TÜRÇEV, tüm bu kurum ve kuruluşlarla, programlarının uygulanması sırasında çok yakın ve işbirliğine dayalı bir ilişki içerisinde.

33 yıldır sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için çalışan ulusal bir kuruluş olarak; Vakfımızın ülkemizde çevrenin ve kıyılarının korunması ve gelecek nesillere bugünkü kalitesinde aktarılması için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu amaçlara ulaşmanın temelinde ise eğitimler yer almakta, bizim de tüm paydaşlarımızla birlikte bu eğitimler, Vakfımızın en önem verdiği etkinlikler arasında yer almaktadır.

Programlar konusunda ayrıntılı bilgilere www.turcev.org.tr adresinden ulaşabilmektedir.

MAVİ BAYRAK & YEŞİL ANAHTAR PROGRAMLARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI KUŞADASI TİCARET ODASI'NDA YAPILDI

Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) koordinasyonunda yürütülen Mavi Bayrak ve Yeşil Anahtar Programlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı, Kuşadası Ticaret Odası ev sahipliğinde gerçekleşti.



TÜRÇEV Yönetim Kurulu ve KUTO Kadın Girişimciler Kurulu üyesi Dr. Ayşe Günbey

Şerifoğlu toplantıda yaptığı açılış konuşmasında Türkiye Çevre Eğitim Vakfı'nın amacı, sürdürülebilir turizm ve çevre eğitimi alanındaki çalışmaları, programın turizm işletmelerine sağladığı çevresel, ekonomik ve yönetsel katkılar ile vakıf tarafından yürütülen 5 ayrı program hakkında ayrıntılı bilgi verdi.

Yeşil Anahtar Programı Ulusal Koordinatörü Gülirem Şahin'in de sunumu eşliğinde Mavi Bayrak ve Yeşil Anahtar Programlarının amacı ve kapsamı, uluslararası geçerliliği, temel kriterlerini anlattığı toplantıda; programlar kapsamında geliştirilebilecek iş birlikleri ve yeni projelerle ilgili fikir alışverişi gerçekleştirildi.

Toplantı kapsamında ayrıca; Yeşil Anahtar Programı kriterleri ve sürdürülebilir turizm yaklaşımı doğrultusunda çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması tartışıldı. TÜRÇEV'in 30 yılı aşkın süredir ülkemizde yürütmekte olduğu çevre eğitimi programları Eko-Okullar, Okullarda Orman ve Çevrenin Genç Sözcüleri Programları kapsamında yapılabilecek iş birlikleri değerlendirildi.



TARİH YAZAN KADIN SPORCULARIMIZ

Türk kadınlarımız hayatın her alanında olduğu gibi sporda da tarih yazıyor.

Biz de bu alanda başarı sağlamak isteyen kadınlara ilham kaynağı olmaya devam eden isimlerden örnekler vermeye devam ediyoruz...

BÖLÜM 3

ZEHRA GÜNEŞ

Milli Voleybolcu

“She’s Mercedes” elçisi Zehra Güneş, Türk voleybolunun en güçlü kadın sporcularından biri. 12 yaşında voleybol oynamaya başlayan Zehra, 15 yaşındayken İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nin 2. Lig takımında kiralık olarak forma giydi. Aynı sezon hem genç hem de PAF takımlarıyla Türkiye şampiyonluğu yaşayarak erken yaşta dikkatleri üzerine çekti.

Tokyo Olimpiyatları’nda “Filenin Sultanları” ile gösterdiği performans, tüm dünyada büyük heyecan yarattı. Turnuvanın en iyi orta oyuncularından biri seçilen Zehra, Türk kadın sporcuları arasında adını altın harflerle yazdırdı.

Kulüp kariyerinde de başarıdan başarıya koşan Güneş, VakıfBank formasıyla Uluslararası Voleybol Federasyonu (FIVB) Kadınlar Dünya Kulüpler Şampiyonası’nda 5 kez şampiyonluk yaşadı. Gücü, zarafeti ve liderliğiyle ilham veren bir kadın figür olarak yeni nesil sporculara yol gösteriyor.



DEFNE KURT

Milli Para Yüzücü

24 yaşındaki millî yüzücü Defne Kurt, 2025 Dünya Para Yüzme Şampiyonası'nda 100 metre kelebek açık yaş kadınlar S10 kategorisinde 1.03.91'lik derecesiyle Avrupa rekoru kırarak üçüncü altın madalyasını kazandı.

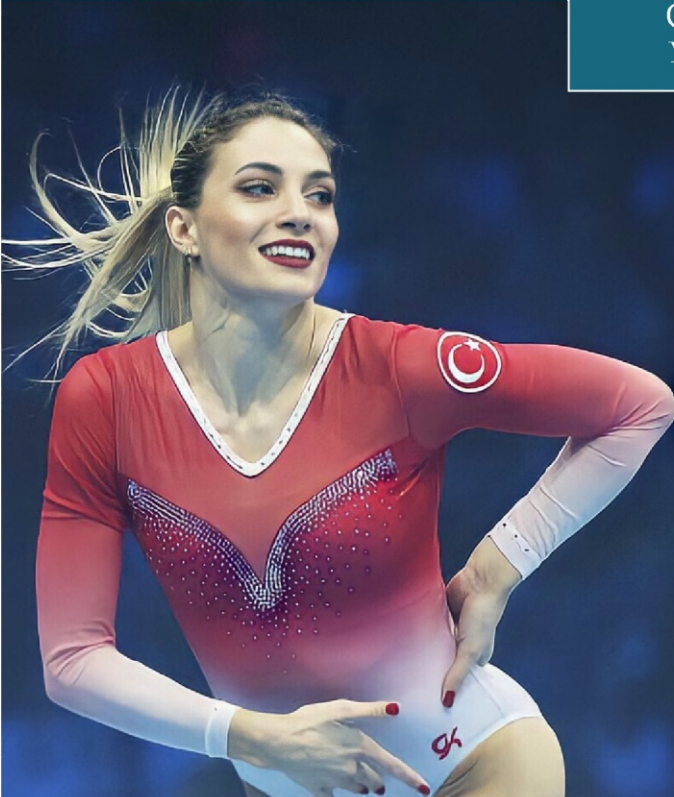
Şampiyonanın açılış gününde 50 metre serbest stil S10 ve 200 metre karışık SM10 kategorilerinde de altın madalya kazanan Kurt, Türk sporcuları arasında tarihe geçti.

Yüzme serüvenine 9 yaşında başlayan Defne, geçirdiği bir kaza sonucu omurgasında kırık oluşmasına rağmen sporu bırakmadı. Uzun süren fizik tedavi ve yeniden inşa ettiği fiziksel gücüyle birlikte zihinsel dayanıklılığını da geliştiren bu genç sporcu, aylar süren yoğun hazırlık sürecinin ardından Singapur'da altınla taçlandırdığı büyük bir başarıya imza attı.



GÖKSU ÜÇTAŞ ŞANLI

Yartistik Jimnastikçi



Göksu Üçtaş Şanlı, olimpiyat oyunlarında Türkiye'yi jimnastik alanında temsil eden ilk kadın sporcu olarak tarihe geçti. 2009 Akdeniz Oyunları'nda atlama masasında kazandığı gümüş madalya ile bu branşta ülkemize ilk madalyayı getirdi.

Jimnastikte yıllar süren emeğiyle genç sporculara yol gösteren Göksu, hem sahadaki başarıları hem de kararlılığıyla Türkiye'de kadın sporunun sembol isimlerinden biri haline geldi.

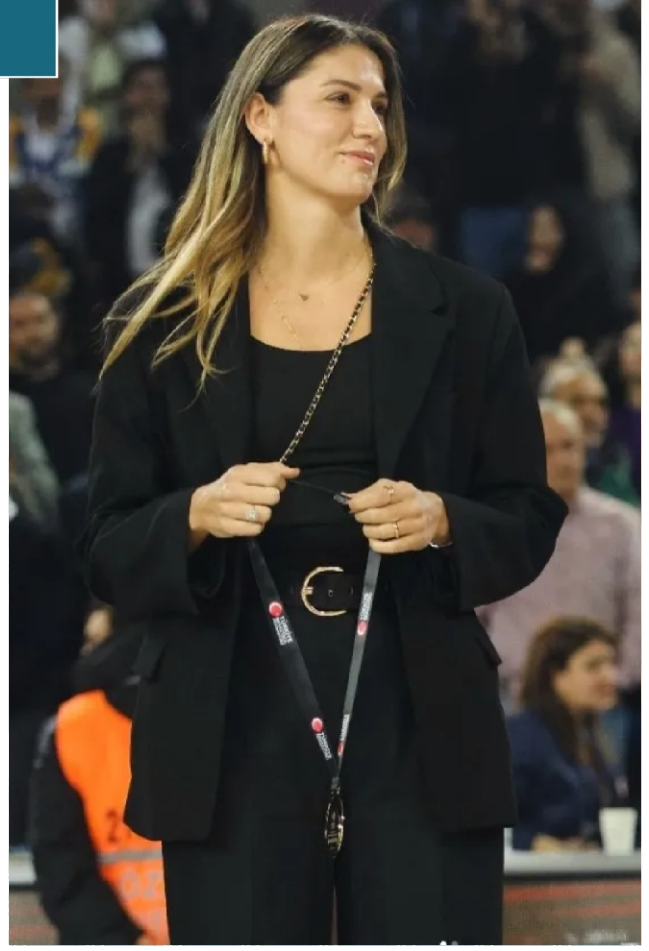
BAHAR ÇAĐLAR ÖKTEN

Milli Basketbolcu

1988 doğumlu Bahar ađlar kten, Türk kadın basketbolunun en istikrarlı ve çok yönlü isimlerinden biri. İzmir doğumlu olan ađlar, 1.90'lık fiziği, uzun forvet pozisyonundaki esnek oyunu ve bitmek bilmeyen enerjisiyle hem kulüp hem milli takım düzeyinde fark yarattı. Kariyerine 2005 yılında Ceyhan Belediyespor'da başlayan sporcu; Galatasaray, Yakın Dođu Üniversitesi, Beřiktař, Hatayspor ve Botař gibi güçlü takımlarda forma giydi.

Galatasaray ile EuroLeague Women, EuroCup Women, Türkiye Ligi, Türkiye Kupası ve Cumhurbaşkanlığı Kupası Őampiyonlukları yaşayan Bahar ađlar, Türk basketbol tarihinde "başarıyı istikrarla taşıyan" sporculardan biri olarak anılıyor. Yakın Dođu niversitesi'yle kazandığı EuroCup Women Şampiyonluğu ise kariyerinin en parlak dönemlerinden birine işaret ediyor.

Milli takım kariyeri de en az kulüp başarıları kadar etkileyici. 2012 Londra ve 2016 Rio Olimpiyatları'nda Türkiye'yi temsil eden ađlar, aynı zamanda Avrupa Şampiyonalarında da istikrarlı performansıyla dikkat çekti.



YASEMİN ADAR

Milli Greřçi



Türk kadın sporcular arasında en büyük başarılarından birine imza atan Yasemin Adar, Avrupa ve dünya Şampiyonalarında kazandığı altın madalyalarla adını tarihe yazdırdı.

Tokyo Olimpiyat Oyunları'nda, 76 kiloda Kırgızistanlı Aiperi Medet Kyzy'i tşle yenerek bronz madalya kazanan Adar, Türk güreş tarihinde olimpiyat madalyası kazanan ilk kadın güreşçi unvanının sahibi oldu.

Devam edecek.



DÜNYA

ÜZERİNDE GÖRDÜĞÜMÜZ
HER ŞEY

Kadının Eseridir

K. Atatürk